

EDITO :



Thierry Lepaon, secrétaire général de la CGT, a souligné les liens historiques qui unissent la CGT et ses militants à la cause anti-apartheid, à la libération du leader de l'ANC emprisonné durant 27 années, aux syndicalistes de la période ségrégationniste et raciste puis à la COSATU, la centrale syndicale sud africaine.

*« La CGT a pris une part décisive en France au cours des années 80 dans la lutte contre le régime d'apartheid et pour la libération de Mandela des geôles du régime. »*

*Notre organisation a soutenu et hébergé nombre de militants de l'ANC, de syndicalistes sud-africains en exil au cours de ces sombres années.*

*Elle partage avec Nelson Mandela une profonde unité de vue, au fondement de ses combats pour la liberté, l'égalité et la fraternité, pour l'établissement d'une nation arc-en-ciel sur les décombres du système ségrégationniste. [...]*

*Ses mots, ses actes, sa force ont abattu le régime de l'apartheid et doivent inspirer les luttes que nous devons aujourd'hui conduire, particulièrement celle qui exige notre engagement ici, en France, contre le racisme et la xénophobie. ».* (intégralité du discours sur [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr), ou en flashant ce code sur votre smartphone)



## Une nouvelle année, pour être à l'offensive !

*« La vie, c'est comme une boîte de chocolats : on ne sait jamais sur quoi on va tomber »* (Forrest Gump). C'est vrai... Sauf à la DGFIP.

Les débuts d'année se suivent et se ressemblent. Passées les agapes, arrive ce long mois de janvier, avec ces suppressions d'emplois par milliers. Et Papa Bézard n'a pas oublié nos petits souliers... Ce sont les enfants sages qui reçoivent les cadeaux. L'aurions-nous trop été pour mériter ça ? Sans doute.

La CGT a boycotté le Comité Technique de Réseau du 5 décembre, parce que les suppressions d'emplois, c'est national, et que c'est bien là que ça se joue. Au plan local, le Comité Technique sur les suppressions d'emplois a été convoqué début janvier, et l'intersyndicale des Côtes d'Armor était dans l'action, avec les agents.

La CGT Finances Publiques 22 continue donc à mener la lutte ! Car c'est bien en menant une politique de conquêtes sociales, sur le terrain, dans l'unité la plus large possible, et en s'affranchissant de protestations polies à peine bonnes à ralentir la marche d'un gouvernement vendu corps et âmes au libéralisme et à la Troïka Européenne, que l'on conservera une chance de gagner sur nos revendications, comme l'ont démontré les agents des centres d'encaissement. (voir page 3).

Comme disait Nelson Mandela : *« Aucun de nous, en agissant seul, ne peut atteindre le succès »* (discours d'investiture, 11/05/1994). La CGT aura besoin de vous, pour gagner en 2014. Bonne année à toutes et tous !



Johann Hervé, secrétaire départemental

## **ÇA S'PASSE COMME ÇA, CHEZ MC DDFIP 22.**

Rappel : lors de travaux au restaurant Abbé Garnier en novembre 2012, le lave-vaisselle a été changé ; mais oh, surprise, faute de crédits ou faute d'y avoir pensé, pas de hotte aspirante, ni évacuation des vapeurs n'ont été prévues.

Depuis novembre 2012, la personne chargée de la plonge au restaurant respire, plusieurs heures par jour et sans broncher, les vapeurs, et cela dans la plus parfaite indifférence de l'administration.



A l'été 2013, période de fortes chaleurs, qui obligent la "plongeuse" à ouvrir la porte de son local, un membre CGT du CHSCT et d'autres usagers du restaurant, échappent de justesse à la chute, le carrelage devenant glissant par la condensation.

Le membre du CHSCT adresse moult mails à la DDFIP et à la délégation afin qu'il soit enfin remédié au problème et que le salarié travaille dans de bonnes conditions.

Peu en chaut à nos responsables ! Il faudra réitérer maintes fois ces mails avant d'obtenir une vraie réponse : les travaux auront lieu en décembre 2013 ! Et bien, le 4 décembre 2013, jour de l'arbre de Noël des Finances, le Père Noël apporte dans sa hotte...

UNE HOTTE ASPIRANTE !!!  
Et depuis, une belle vapeur blanche s'échappe du local !

Signe annonciateur d'un vrai PAP (Plan Annuel de Prévention) pour 2014 ?

## **QUE FONT VOS ÉLU(E)S ?**



Sylvie Le Gall, élue CGT en CAP Locale de catégorie C

Tout au long de cette nouvelle année, la CGT Finances Publiques des Côtes d'Armor vous fera découvrir vos élu(e)s CGT dans les divers organismes, et le travail accompli depuis les dernières élections.

Sylvie Le Gall est AAP1 au SIP de Saint Briec Ouest.

### **Quel est ton rôle d'élue CGT en CAPL ?**

*« Déjà, quel que soit le mandat, l'efficacité et la crédibilité de la CGT ne prend force qu'au sein du syndicat. Les élus sont porteurs des revendications des salariés, ainsi que des orientations de la CGT. Ils doivent populariser les repères de la CGT auprès des salariés et des syndiqués, comme par exemple, l'exigence de conserver des CAP Locales de tableau d'avancement, ce qui n'est malheureusement pas porté de manière unitaire.*

*Nous sommes également attachés à rester à l'écoute de chaque agent, dans le cadre des mouvements de mutation, ou des recours en évaluation. Depuis les dernières élections en 2011, les cadres réglementaires ont beaucoup évolué, et continuent à le faire. Cela demande une analyse précise et réfléchie, et donc beaucoup de travail avant de porter une réflexion en toute connaissance de cause. Il est préférable d'informer sereinement plutôt que de s'agiter précipitamment. »*

## **Centres d'encaissement : ils ont gagné !**

Depuis avril, les agents des centres d'encaissement étaient mobilisés et unis dans l'action pour leurs revendications. Pétitions, audiences, assemblées générales, horaires minimums, blocages des camions, grèves (jusqu'à 5 jours, dont 3 consécutifs mi-octobre), la lutte aura été longue et difficile.

Pourtant ils ne réclamaient que leur dû : la direction générale s'étant engagée à revaloriser périodiquement leur prime spécifique, ils demandaient seulement le respect de cette promesse.

Finalement, après des mois de lutte, avec la CGT, les agents ont obtenu, à la troisième réunion de négociation à Bercy, des augmentations tenant compte de leurs difficultés spécifiques. Ainsi, ils pourront bénéficier, à partir de 2014, selon les grades et échelons, jusqu'à 75€ de plus par mois. Pour 2013, ils percevront en décembre un forfait correspondant aux 2/3.

**Les agents des quatre centres d'encaissement (CEC à Créteil, CEL à Lille, CEA et CER à Rennes) se sont battus et ils ont gagné !**

**La CGT a joué un rôle central dans l'accompagnement des personnels en lutte. Elle était bien entendu présente tous les jours à leurs côtés. Mais la CGT a également favorisé la prise de décision démocratique par les assemblées générales tant sur les modalités d'action et que celles de fin de conflit.**

**La CGT félicite les agents qui ont massivement lutté, avec des taux de grévistes dépassant les 80% sur plusieurs jours consécutifs, pour leurs revendications légitimes.**

**Ils démontrent que l'action peut payer !**

## **CHAUFFE QUI PEUT !!!!**

Depuis le début de l'hiver, les agents du site Abbé Garnier, constatent que la température des bureaux a du mal à grimper. Après plusieurs semaines de lutte acharnée, d'interventions quotidiennes auprès de notre dévoué gestionnaire de site, la situation commence sérieusement à nous chauffer les oreilles.

Enfin, plusieurs techniciens défilent dans les locaux, mettant la main...aux corps de chauffe tout en affichant des airs circonspects.

Nous espérons alors, qu'après quelques réglages, nous serons chauffés décemment : que nenni !

Patatras ! Les 15 et 16 décembre, panne générale : tout l'immeuble est gelé ! Sortent alors les doudounes, polaires, plaids et autres chaufferettes.

Le dévoué responsable de site lui-même très « vénère » est prêt à enfile son bleu de chauffe.

Nous apprenons, le jour du repas de Noël, que le circuit manque d'eau...Ne peut-on y mettre du vin (avec modération) ?



Le chauffagiste, dépêché toutes affaires cessantes, rouvre les vannes (d'eau) évitant ainsi l'échauffourée.

Le lendemain, la situation redevient « normale », alors que ça chauffe, Marcel ! Du moins espérons-le. Maintenant que nous sommes chauffés à blanc, les réactions risquent d'être vives en cas de nouvelle panne.

# QUIZZ PARTY

A - Qui a dit ? « *L'amélioration des conditions de vie au travail est une exigence permanente [...]. Nous disposons d'ores et déjà d'un dispositif de suivi performant, que je souhaite consolider et renforcer pour mieux appréhender vos attentes et y répondre.* »

- 1) Vladimir Poutine aux salariés du bâtiment dans le cadre des jeux olympiques d'hiver à Sochi.
- 2) L'Emir du Qatar aux salariés du bâtiment dans le cadre de la coupe du monde de football 2022.
- 3) Bruno Bézard aux agents des Finances Publiques dans le cadre de son baromètre social.

Réponse :

Bruno Bézard, ce n'était pas facile...

B – Qui a dit ? « *Être à votre écoute est une priorité permanente pour mieux vous comprendre, recueillir vos suggestions et vous associer à notre développement commun.* »

- 1) Georges W. Bush aux adhérents de la National Rifle Association, association de défense du port d'arme.
- 2) Caligula au peuple Romain.
- 3) Bruno Bézard aux agents des Finances Publiques dans le cadre de son baromètre social.

Réponse :

Bruno Bézard, encore une fois, pas simple...

**La section CGT Finances Publiques des Côtes d'Armor vous souhaite à toutes et tous, ainsi qu'à vos proches, une excellente année**



**Aujourd'hui, c'est décidé, je me syndique !**

Nom :

Prénom :

Grade :

Echelon :

Temps partiel (si oui combien) :

Lieu de travail :

Adresse électronique :

Date :

Signature :