



COMPTE RENDU CTL
DU
12 NOVEMBRE 2018

TOUT VA TRES BIEN, N'AYEZ PAS PEUR !!!!!

L'ordre du jour était le suivant :

1- Point sur la situation budgétaire de la DDFIP 22 ; 2-Restauration collective sur les sites de Guingamp et de Loudéac ; 3-Bilan de la campagne d'évaluation 2018 (gestion 2017) ; 4-Tableau de bord de veille sociale 2017 ; 5-Affichage des indicateurs de qualité de service dans les SIP ; 6-Prévention et protection face à la menace terroriste ; 7-Questions diverses.

Dans notre déclaration liminaire, plusieurs points ont été abordés sur lesquels le directeur a apporté une réponse :

Congés de fin d'année

Nous avons d'abord évoqué la consigne du Directeur Général sur le gel des congés de fin d'année pour les agents affectés dans les SPF et centres de contact.

Sur ses intentions concernant le département : Le directeur a reconnu que pendant cette période, les agents devront être mobilisés mais il n'y aura pas de gel de congé. Si des difficultés devaient apparaître, c'est la règle des 50% qui s'appliquera.

Mise en place du PAS

Nous avons relayé l'inquiétude des collègues des SIP, qui dès janvier seront en première ligne sous le feu des contribuables perdus dans cette usine à gaz.

Inquiétude justifiée car la consigne du DG sur le gel des congés n'est pas faite pour nous rassurer mais traduit plutôt une certaine fébrilité des responsables de Bercy sur cette question.

Le directeur a assuré qu'il n'y avait aucune panique. Bien au contraire, il est très confiant. Toujours selon lui, les actions d'information engagées actuellement vis à vis des contribuables devraient suffire et permettre un bon déroulement de la réforme.

Audit mené SIE de Saint-Brieuc.

Un audit est mené actuellement au SIE de Saint-Brieuc. Les collègues de ce service, déjà confrontés à de grandes difficultés n'avaient vraiment pas besoin de ça !

Le directeur a indiqué qu'il s'agissait plutôt de faire un état des lieux destiné à essayer de résoudre les problèmes et qu'il était conscient des dérangements occasionnés par la charge de travail supplémentaire.

Ordre du jour

1 La situation budgétaire

La situation budgétaire est plutôt positive par rapport aux années précédentes (A ce jour, il reste à consommer 700 000€ de crédit). Par le passé, nous avons plutôt été habitué à une situation de cessation de paiement à la même période. On devrait s'en réjouir !

Malheureusement non ! cette évolution est due principalement aux suppressions de trésoreries qui selon le responsable du budget coûtaient fort cher ! (loyers, fluides, ménages).

Il a ajouté que l'année 2019 serait plus compliquée car il n'y aura pas d'économies supplémentaires, les fermetures de trésoreries ayant été suspendues....

2-Restauration collective sur les sites de Guingamp et de Loudéac

- Maintien du restaurant administratif de Guingamp
- Malheureusement la direction a informé de sa décision de fermer le restaurant administratif de Loudéac à compter de mars 2019. Motif invoqué : Les réponses au questionnaire sur le restaurant (réponses peu nombreuses et très critiques) ont amené cette décision.
- Nous déplorons cette décision car nous considérons qu'il est important de maintenir une restauration collective. C'est un acquis social qui devrait perdurer partout et ne pas dépendre de critères de rentabilité.
- Il n'a pas été permis d'établir de convention extérieure et la mise en place de tickets restaurants sera lancée pour le 1^{er} avril 2019.
-

3-Bilan de la campagne d'évaluation 2018 (gestion 2017)

Encore cette année (gestion 2017) : , nous ne pouvons que regretter le peu de recours

- 4 agents dans le corps des inspecteurs ont effectué un recours hiérarchique suivi de trois recours en CAPL.
- 4 agents dans le corps des contrôleurs ont effectué un recours hiérarchique suivi de trois recours en CAPL.
- aucun recours dans le corps des cadres C administratifs et techniques.

4-Tableau de bord de veille sociale 2017

10 indicateurs qui ne permettent pas de révéler pleinement les difficultés que vivent les agents dans le département. Nous n'en dirons pas plus sur le sujet.

5-Affichage des indicateurs de qualité de service dans les SIP

Les collègues du SIP de Guingamp seront ravis d'apprendre qu'ils ont été sélectionnés comme site préfigurateur sur le département pour l'affichage au public d'indicateurs de qualité dans les SIP à partir de fin 2018.

Encore une mesure destinée à faire croire au contribuable que tout va pour le mieux dans les services, que l'accueil de l'utilisateur reste une priorité et que le service rendu reste un service de qualité alors qu'il n'en est rien.

6- Mise en place d'un dispositif de Prévention et protection face à la menace terroriste :

L'information sera faite très bientôt par les chefs de service.

Un plan d'action a été mis en place suite à la fin de l'État d'urgence (de novembre 2015 à novembre 2017) et qui se traduit par la réalisation de documentation qui devront être portés à la connaissance de tous les agents pour la fin de l'année.

Questions diverses

- La direction a accordé la possibilité de transformer le lundi 31 décembre en pont obligatoire sous deux conditions :
 - La direction va consulter les agents.
 - La direction va vérifier qu'elle est en conformité avec les consignes données par le DG concernant les congés de fin d'année.
 - Possibilité pour un agent qui n'a plus de congé d'entamer les congés 2019.
- La direction nous a informé que 3 postes vacants vont être pourvus dans la catégorie A : au PCE, au PELP-PTGC et en brigade de vérification. Ces affectations s'inscrivent dans le cadre du nouveau cursus de formation des cadres A.