



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 22 NOVEMBRE 2018

Le CHSCT s'est réuni le jeudi 22 novembre 2018 dans les locaux de la direction.

En déclaration liminaire, nous avons questionné le Président sur l'avenir de la DGFIP et de ses agents dans un contexte où les politiques menées ne laissent aucun doute sur la volonté de limiter l'intervention de l'État et privatiser tout ce qui est rentable, la DGFIP étant devenue une entreprise en perpétuel « plan social ».

L'ordre du jour portait notamment sur :

**La situation à la trésorerie de Tréguier
La situation du SIE de St Brieuc
La situation du SIP de Dinan
La situation des SIEs dans le département
La démarche de médiation sociale au SIE de Lannion
Le suivi des travaux au RIT
Le suivi de l'installation du CSRH
Point sur les travaux au 74 ème RIT ;
Point d'actualité sur le projet immobilier de Lannion
L'information sur la campagne DUERP**

1) Trésorerie de Tréguier :

Suite à la visite de la division BIL cette semaine, la situation n'est pas brillante au sein de la Trésorerie de Tréguier. Les conditions matérielles du site sont pour le moins déplorables, entre une VMC défaillante, des revêtements de sols fortement dégradés, des odeurs incommodantes... bref, tout va pour le mieux !!! Un rapport de l'ISST datant de 2015 pointait déjà les dysfonctionnements ! La Direction affirme avoir paré au plus pressé mais le plus important est du ressort du propriétaire soit la Mairie qui semble botter en touche !

Il semblerait qu'une solution de déménagement pourrait être envisagée vers des bâtiments neufs ; nous avons suggéré cette piste à la direction, Affaire à suivre...

2) Suivi de l'installation du CSRH :

En ce qui concerne le CSRH, les parcours de formation et les stages d'immersion ont eu lieu même s'il a été à déplorer le problème de la base école incomplète. Les agents sont entrés dans le vif du sujet le 19 novembre. Force est de constater que comme tout nouveau service, la mise en place se fait progressivement d'autant qu'il y a peu de sachants et qu'il va falloir envisager des formations complémentaires. Plusieurs collègues, sans être vraiment dans une situation de stress sont inquiets pour les prochaines semaines, le sujet traité, la paie des agents, étant « sensible » !

3) Situation au SIE de Lannion

Les deux personnes en charge de la

médiation sociale au SIE de Lannion sont venues rendre compte de leur démarche. Elles ont insisté sur le caractère « neutre, impartial, indépendant et confidentiel de cette médiation.

Le processus suit son cours...

4) Situation du SIE de ST BRIEUC :

Du point de vue matériel, suite au CHSCT du 2 octobre dernier et à certaines recommandations, quelques aménagements matériels ont été effectués dans les cellules Comptabilité Accueil et recouvrement ce qui va dans le bon sens.

Par contre, l'audit lancé en guise « d'état des lieux » a généré un stress supplémentaire pour les agents. La Direction a promis d'envoyer un mail aux personnels afin de leur expliquer la démarche et de les rassurer. Là encore, affaire à suivre...

5) Situation des SIEs du département :

Les SIE comme la majorité des services font face à des problèmes informatiques qui ont un impact important sur les conditions de travail. La Direction invoque un « problème national » Les applicatifs sont défectueux. Nous avons fait remarquer que la priorité actuelle de la DG est le PAS et cela se fait au détriment des autres missions. La mise en place du PAS et le manque d'information quant à l'impact sur les services en termes de charges supplémentaires notamment, accentue encore ce phénomène. A notre sens, la Direction Générale occulte totalement l'impact qu'aura cette réforme dans les SIE ! Ils minimisent déjà les conséquences actuelles dans les SIP où le public afflue quotidiennement !

6) Point sur les travaux au 74 ème RIT :

Les travaux sont en cours au 74ème RIT ; les travaux au 1^{er} et 2ème étages devraient être quasiment terminés pour fin décembre. En tout état de cause, le planning est jusqu'à présent respecté et les travaux devraient être réceptionnés fin janvier pour une installation des services mi-février.

Se pose toujours le problème du parking qui est général sur tous les sites à St Briec. Un groupe de travail doit être mis en place au cours du 1^{er} trimestre 2019 (seulement !) car

pour la direction ce n'est pas un problème urgent ! Ce GT réfléchira sur les critères d'attribution des places de parking ...

Au Bateau, la DIRECCTE n'intégrera pas les locaux avant le deuxième semestre 2019 donc pourquoi précipiter les choses ! Mais pour les collègues, c'est une préoccupation et les réponses de la Direction ne sont pas satisfaisantes ! Les transports en communs ? Encore faut-il que les dispositifs soient à la hauteur ! Le co - voiturage ? Pas évident du tout même si certains le font déjà !

Mais bon ! A force de fermer les petites structures et de rapatrier tout le monde sur une seule résidence, évidemment que les problèmes de stationnement augmentent !

7) Travaux à Lannion :

Le futur déménagement de la Trésorerie de Lannion vers le site KRA DOUAR occasionne des déménagements internes des SIE et SIP et des travaux de cloisonnement.

Le projet est loin d'être bouclé ; le déménagement interviendra, au plus tôt, après la campagne IR !

Conclusion :

Le dernier CHSCT de l'année 2018. Beaucoup d'énergie déployée par les représentants du personnel pour pousser la direction à avoir une vraie politique de défense de la santé au travail des agents ; notre constat : tant que la DGFIP connaîtra des suppressions massives d'emplois, aucune solution ne sera apportée aux agents. 2018 est une année d'élections professionnelles ; **un vote massif pour la CGT Finances Publiques sera un signe fort contre la politique de démolition de la DGFIP par le Gouvernement !**
Pas une abstention le 6 décembre !

Votons CGT !



Vos représentants CGT en CHSCT :
Gérard YVET Titulaire, Nadine CADIC, Suppléante et Isabelle GRANGIENS, Expert.