



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 02 10 2018

Le CHSCT s'est réuni le mardi 2 octobre 2018 dans les locaux de la direction.

En déclaration liminaire, nous avons rappelé une nouvelle fois que la dégradation des conditions de vie au travail des agents étaient le résultat direct des suppressions d'emplois !

L'ordre du jour portait notamment sur :

**Accueil du Médecin de Prévention ;
La situation du SIE de St Brieuc ;
Impact du prélèvement à la source sur les services d'accueil et SIP
La démarche de médiation sociale au SIE de Lannion
Suivi de l'installation du CSRH- volets matériel et fonctionnel ;
Point sur les travaux au 74 ème RIT ;
Point d'actualité sur le projet immobilier de Lannion ;
Information sur la mise à jour des DTA ;
Retour sur le GT DUERP du 6/7/2018 ;**

1) Médecine de Prévention,

Le nouveau Médecin de Prévention a pris ses fonctions en septembre 2018. Il s'agit du docteur Olivier MORIN DE LA GRANDMAISON. Pour la CGT, il est très important que le poste soit enfin pourvu ! Nous avons rappelé notre attachement à la médecine de prévention. Nous ne pouvons que déplorer le peu de moyens mis à sa disposition : deux jours par semaine pour la DDFIP (lundi et mardi), pas de secrétariat ...Il a pu se rendre compte tout au long de la séance, de l'ampleur de sa tâche en matière de santé au travail des agents du département !

2) Situation du SIE de St Brieuc,

Rappel : Compte tenu de la situation de souffrance au travail des agents du SIE de St Brieuc, le CHSCT a décidé d'effectuer une visite du service lors de la séance du mois de juin dernier, afin de proposer des préconisations à la direction.

La visite a été effectuée le 21 juin. Les échanges avec les collègues du SIE ont permis

de cerner plusieurs problématiques :

- les difficultés matérielles,
- les charges de travail et le manque d'effectif,
- les difficultés liées au management.

Sur le plan matériel, plusieurs actions ont été entreprises par l'équipe technique et sont en cours.

Sur le plan des effectifs et de la charge de travail, la direction n'a pas voulu aborder le sujet au fond. Ce sont des arguments du type : « par rapport aux SIE de même taille, les effectifs de St Brieuc sont suffisants ! » ; ces affirmations ne sont étayées d'aucun chiffre, d'aucun ratio ; une pétition a été signée par l'ensemble des agents du service pour dénoncer ce manque d'effectif renforcé par la décision de la direction d'enlever du service des agents ALD ou EDR, en poste sur le SIE depuis plusieurs années ! Là non plus, aucune réponse si ce n'est le sempiternel propos sur la « nécessité de revoir l'organisation interne ! ».

Sur le plan du management, la direction a

admis qu'il y avait nécessité de revoir ce point. Force est de constater que pour le moment, rien ne change au SIE !

Nous reviendrons sur ce dossier lors des prochaines séances.

3) Impact du Prélèvement à la Source sur les services d'accueil et les SIP

Dialogue de sourds également sur ce sujet ; les représentants en CHSCT ont tous dressé un tableau négatif des conditions d'accueil depuis la rentrée de septembre et de l'inquiétude des agents pour l'avenir.

Réponse en touche de la direction qui rappelle la nécessité de l'accueil sur rendez vous et qui s'étonne du nombre de personnes présentes à l'accueil ...

La direction organise des opérations de communication à l'intention des usagers ; des formations complémentaires pour les agents en charge de l'accueil et les agents du SIP seront organisées ; tout devrait bien se passer !

4) La démarche de médiation sociale au SIE de Lannion

Suite à des fiches de signalement d'agents du SIE de Lannion et compte tenu d'une détérioration importante des conditions de travail depuis plusieurs années (nombreux collègues en situation de souffrance au travail), la direction a saisi la cellule de Médiation Sociale. Une réunion plénière s'est tenue pour présenter le rôle de la cellule de Médiation ; des entretiens individuels ont été proposés ; à suivre également ...

5) Suivi de l'installation du CSRH- volets matériel et fonctionnel

Le nouveau service est installé depuis le début septembre ; actuellement, les agents affectés sont en formation et en phase de mise en route du service qui sera opérationnel au 1^{er} janvier.

Malgré la tenue d'un plan de prévention, des nuisances sont occasionnées par les travaux en cours dans les étages qui accueilleront les trésoreries actuellement installées au Bateau.

6) Point sur les travaux au 74 ème RIT

Des travaux sont en cours aux RDC, 1^{er} et 2^{èmes} étages du 74 ème RIT en vue de

l'installation des collègues travaillant dans les Trésoreries de Banlieue, amendes et la Paierie Départementale.

Ces travaux interviennent consécutivement aux commissions immobilières qui se sont tenues durant l'été.

Une incertitude demeure quant aux locaux du RDC qui accueilleront notamment la caisse commune.

7) Point d'actualité sur le projet immobilier de Lannion

Là également, nous nageons dans le flou ! L'enveloppe de crédits demandée sera limitée à 120000 €uros ; l'aménagement du parking, l'étude et le réaménagement de l'accueil sont donc reportés au calendes grecques !

Le transfert de Lannion Viarmes, nécessaire pour cause d'insalubrité des locaux, se fera avec le minimum de moyens.

Tout l'accueil sera fait au RDC sans réelle réflexion sur l'installation physique des collègues. L'accueil actuel ne répond pas aux normes élémentaires d'ergonomie !

Aucun financement ne sera accordé pour améliorer l'isolation du bâtiment et profiter des travaux pour le mettre aux normes environnementales !

8) suivi des travaux du GT DUERP

Pour information, la CGT Finances Publique 22 refuse d'y participer au motif que les préconisations faites par les représentants du personnel dans cette instance ne sont pas vraiment suivies d'effets par la direction. Tous les sujets relatifs aux risques professionnels doivent être étudiés en séance plénière du CHSCT.

Vos représentants CGT au CHSCT 22 :

Gérard YVET, Services communs Abbé Garnier
Nadine CADIC, SPFE St Briec
Isabelle GRANGIENS, Paierie Départementale.

