

COMPTE RENDU CHS-CT

DU 18 AVRIL 2014

Dans une déclaration liminaire informelle, les représentants CGT FIP 22 ont fait état de l'inquiétude des agents suite aux déclarations gouvernementales annonçant le maintien du gel des salaires des fonctionnaires, la diminution des moyens de fonctionnement, de la continuation de la politique de suppression d'emplois en particulier dans notre secteur.

Ils ont fait état de la lassitude des agents dans les services et des conséquences sur leur santé ; le rapport du Médecin de Prévention confirme l'accroissement des situations de souffrance au travail provoquées notamment « *par la sensation de ne plus pouvoir faire face, de ne plus savoir, de ne plus suivre le rythme* ».

Aucune réponse de la Direction ; mais force est de constater que le Président n'est pas loin de partager notre point de vue ; par contre, il estime ne pas voir de marge de manœuvre !

Site de Lamballe

Le 21 janvier 2013, Madame DUBOIS-MONPELAT, psychologue du travail est intervenue ; une nouvelle intervention s'est déroulée en décembre à la demande du CHSCT. Les choses ont évolué ; une réorganisation des équipes de travail a été effectuée ; les charges de travail restent élevées et sont toujours source de stress pour les collègues.

La psychologue a trouvé l'ambiance améliorée même s'il reste beaucoup de choses à faire évoluer. L'ensemble reste fragile.

Malgré tout, le CHSCT estime que ce type d'intervention est bénéfique pour les agents ; en ce sens une délibération a été rendue afin que soient financées d'autres **interventions en particulier dans les sites ou services pour lesquels des fiches de signalement et/ou des lettres d'alerte auront été adressées au CHSCT.**

Examen du Plan Annuel de Prévention de la DIRCOFI Ouest.

C'est le deuxième PAP présenté au CHSCT pour cette direction dont une brigade exerce dans les locaux rue Abbé Garnier ; le précédent a été présenté au CHSCT du 12 avril 2012.

A cette date, un avis favorable avait été émis, considérant que des réponses étaient apportées aux risques recensés dans le DUERP.

Mais en 2014, voici l'avis émis par le CHSCT :

- Le Plan Annuel de Prévention s'inscrit plus dans le curatif que dans le préventif,*
- Les Risques Psycho Sociaux constituant un risque en forte augmentation, il y a urgence à mettre en œuvre une réelle politique de la Direction ; les réponses apportées : formation aux situations difficiles, sont très insuffisantes.*

Considérant que le Plan Annuel de Prévention présenté ce jour est en nette régression par rapport à celui présenté en séance du 12 avril 2012, le CHSCT de la DDFIP des Côtes d'Armor émet un avis défavorable

Bilan annuel de la Médecine de Prévention

Le Docteur DERETZ effectue les mêmes constatations que les autres années en matière de santé au travail ; elle déplore le manque de moyens qui lui sont affectés par le Ministère. Des choses évoluent mais pas assez vite ! Elle effectue les mêmes constats que les représentants du personnel.

D'autre part, elle rappelle la notion de mi-temps thérapeutique ; les agents qui reprennent le travail dans ce cadre après un congé maladie longue durée ont souvent du mal à réintégrer les équipes de travail : les mêmes rendements sont attendus de leur part souvent par les chefs de service mais également par les collègues. Le manque de moyens en effectif y est certainement pour beaucoup !

Forte inquiétude quant aux situations de burn-out !

Fiches registres santé sécurité, fiches de signalements

Ces fiches sont en augmentation ; cela permet de faire avancer les choses, mais cela montre également que l'agressivité envers les agents de la DGFIP progresse ; la politique gouvernementale y est sans doute pour beaucoup !

A noter des agressions entre collègues ... qui augmentent suite aux tensions engendrées par les mauvaises conditions de travail et la pression.

Nous restons vigilants sur les réponses de l'Administration sur tous ces points.

Pour une bonne partie cela démontre la constante dégradation des conditions de travail dans les services.

Budget

Nous restons vigilants quant à l'utilisation des crédits dans le strict objectif Hygiène, sécurité, formation des agents à la prévention des risques ; dans ce cadre, le CHSCT travaille sur une formation de tous les agents aux Risques Psycho Sociaux.

Enquêtes et visites de sites.

L'enquête suite au décès de notre collègue Morgane EALET sur le trajet domicile travail est en cours ; rappelons que les enquêtes du CHSCT ne sont pas là pour chercher des responsables mais pour émettre des préconisations pour que de tels accidents ne se reproduisent pas.

Visite de Lannion Viarmes ; l'administration se retranche derrière les manques de moyens pour ne pas répondre ; le manque de personnel ? Pas de mon ressort ! Aménagement coin repas ? Pas possible, il existe un restaurant administratif pas loin. Les charges augmentent ? Le service n'est pas plus chargé qu'ailleurs !!!!

A suivre ...

Moncontour, RDV va être pris avec le nouveau Maire ; le logement peut être rétrocédé avec quelques aménagements par les services de la Mairie ...

Plancœt : les travaux en mai ; retour probable des collègues mi-juin ; Mairie va être contactée ; un plan de prévention des risques liés aux lâchers d'eau doit être mis en place ; il semble qu'il y ait eu de forts dysfonctionnement du système d'alerte en février dernier.

**Prochain CHSCT :
26 juin 2014**

Vos représentants CGT au CHSCT

Nadine CADIC (SPF ST BRIEUC)

Christine ANFRAY (SPF LOUDEAC)

Gérard YVET (SIE ST BRIEUC EST)

Philippe CARNEC (TRESORERIE QUINTIN)