



COMPTE RENDU
CAPL MUTATIONS CATEGORIE C
DU 27 JANVIER 2017

La CAPL avait pour ordre du jour le mouvement complémentaire au 1er mars 2017 pour les agents de catégorie C.

Le département compte trois nouvelles arrivées :

- ARENS Guillaume affecté au SPFE de St Briec
- POISSON Hélène affectée au SPFE de St Briec
- MENGUY Sophie affectée au SIP de Guingamp

Mutations :

- RENAUD Corinne anciennement à la Trésorerie de Ploeuc-L'hermitage arrive par le biais de la restructuration au CFP de Quintin.
- DENMAT Judicaël anciennement au CFP de Perros arrive au SPL de Lannion
- FALGUIERES Marine anciennement au ALD Commune Lannion arrive au SPL de Lannion

A noter :

- le détachement sur Paimpol de MME MENGUY Sophie, affectée au mouvement au SIP de Guingamp.
- MME LE SAINT Clarisse, ALD Paimpol, est quand à elle détachée sur Guingamp, en tant qu'ALD.

Restructurations :

- Par le biais des restructurations, les agents C des SIP St Briec Est et Ouest sont transférés dans la nouvelle structure SIP St Briec ;
- Même chose pour les agents des SIE Est et Ouest regroupés au sein de la nouvelle structure SIE St Briec.

Nous avons dénoncé la suppression de ce mouvement pour les Agents B et A.

Les élus CGT ont voté contre le projet de mouvement. Ils ne s'opposent pas aux affectations des collègues mais à cette politique actuelle de destruction de l'emploi, de suppressions de services publics qui contribuent à la déshumanisation de notre société.

Questions diverses :

1/ Concernant l'implantation d'un CSRH (Centre de Service Ressources Humaines) sur le département des Côtes d'Armor au 1^{er} janvier 2019, le directeur n'a pas pu apporter plus de précisions.

Il devrait y avoir 9 implantations de CSRH (Saint-Brieuc, Tours, Saint-Etienne, Bordeaux, Montpellier, Clermond-ferrand, Lille, Arras, DRESG Noisiel, plus un dixième non déterminé).

Chaque CSRH serait doté entre 40 et 50 agents de toutes catégories (actuellement non déterminé). Ils traiteraient tout le pan de la gestion administrative (carrière) et rémunération des agents de la DGFIP.

Des Services d'Information aux Agents (SIA - plateforme téléphonique) seraient également créés mais les implantations ne se feraient pas auprès de chaque CSRH.

Le création de ces services accompagne le déploiement de l'application SIRHIUS en juin 2018 remplaçant AGORA et GAP (Gestion Administrative du personnel).

Le CSRH de Saint-brieuc sera sous l'égide de la DDFIP22.

Les agents souhaitant une affectation dans ce nouveau service pourront le demander dans le cadre d'une demande de mutation début 2018 avec affectation au 1^{er} septembre 2018. Une formation sera mise en place sur le dernier trimestre 2018 avec un démarrage au 1^{er} janvier 2019.

2/ Autre sujet abordé lors de cette CAP, la remise en cause du dialogue social. En effet, lancé dans une folle course à la destruction de toute la DGFIP, le directeur général a désormais choisi de s'attaquer au dialogue social en diminuant les temps de préparations et en ne prenant plus en charge les frais des élus suppléants et des experts dans les instances nationales et locales. A suivre...

Vos représentantes : Fabienne ETESSE et Isabelle GRANGIENS (expert)